



Finlandia

Pracownicy zagraniczni nie muszą posiadać zezwolenia na pracę.

Dominującą gałęzią gospodarki kraju jest przemysł drzewny i celulozowy, który rozwinął się w oparciu o ogromne zasoby leśne. W południowej części kraju - wzdłuż wybrzeża - obok wielkich tartaków usytuowane są fabryki mebli, okien, celulozy, papieru, sklejek oraz drewnianych prefabrykatów budowlanych.

Jednak na legalną pracę fizyczną w tych zakładach szanse dla Polaków również są raczej niewielkie. W kraju, gdzie tego rodzaju działalność jest niemal tradycją narodową, a bezrobocie sięga niemal 9 proc. rzadko zdarzają się wakaty. Szansy należy jednak upatrywać gdzie indziej. Wiele spośród tych fabryk wprowadza do zarządzania produkcją nowoczesne technologie. Efektem tego jest zapotrzebowanie na specjalistów, którzy wdrożą i skonfigurują nowe rozwiązania, a następnie będą czuwać nad poprawnością ich działania.

Obecnie najczęściej poszukiwaną grupą zawodową w Finlandii są pracownicy związani z branżą IT.

Już od dłuższego czasu istnieje zapotrzebowanie na programistów, specjalistów od sieci komputerowych oraz ekspertów od aplikacji internetowych. Fiński rynek pracy nie jest w tym zakresie samowystarczalny, dlatego istnieje duża szansa dla Polaków. Kandydaci na te stanowiska powinni legitymować się wyższym wykształceniem (kierunek-informatyka) i dobrą znajomością języka angielskiego - sam fiński nie jest wymagany. Warunkiem koniecznym do uzyskania zatrudnienia jest minimum roczne doświadczenie na danym stanowisku. Fińscy pracodawcy zwykle proponują angaż przy dużych i długoterminowych projektach.

Poszukiwanymi w Finlandii specjalistami są także fachowcy z dziedziny telekomunikacji, inżynierowie, technicy, lekarze, pielęgniarki i opiekunowie osób starszych.

Ludzie młodzi - zwłaszcza studenci - mogą otrzymać ofertę wakacyjnej pracy

w roli akwizytora (wymagana bardzo dobra znajomość języka angielskiego) lub na plantacjach owoców i warzyw, przy zbiorze owoców leśnych oraz na farmach zwierząt futerkowych i wycinaniu lasów.

Prawo pobytu na okres przekraczający trzy miesiące uzyskują obywatele UE:

- zatrudnieni lub prowadzący działalność gospodarczą
- mający wystarczające środki utrzymania dla siebie i członków swojej rodziny, aby nie stanowić podczas swego pobytu obciążenia dla systemu pomocy społecznej oraz mający pełne ubezpieczenie zdrowotne
- podejmujący naukę, w tym szkolenia zawodowego oraz mający pełne ubezpieczenie zdrowotne i środki finansowe na utrzymanie.

Jeśli pobyt ma być dłuższy niż 90 dni należy zgłosić się do komisariatu policji i przedłożyć tam paszport lub dowód osobisty, dwie fotografie, dokumenty potwierdzające cel pobytu, np. umowę o pracę, czy zaświadczenie z uczelni, w razie konieczności zaświadczenie o stanie zdrowia lub o niekaralności (warto o te zaświadczenia i ich tłumaczenie przez przysięgłych zadbać w kraju przed wyjazdem). Polak otrzyma wtedy numer ewidencyjny, z którym musi się udać do biura instytucji ubezpieczenia społecznego, gdzie odbierze kartę ubezpieczenia zdrowotnego (kartakELA)

Dodatkowe informacje są dostępne na stronie internetowej Ambasady RP w Helsinkach www.helsinki.polemb.net

Aby podjąć pracę należy także zarejestrować się w urzędzie podatkowym i lokalnym biurze zatrudnienia.

Pracownik lub pracodawca ma obowiązek zgłosić informacje o zatrudnieniu. Należy zrobić to nie później niż 14 dni od rozpoczęcia pracy.

W Finlandii nie ma płacy minimalnej. Większość pracodawców związana jest układami zbiorowymi, w których określona jest minimalna płaca dla poszczególnych sektorów gospodarki..

Wynagrodzenie jest wypłacane raz w miesiącu. Za pracę w niedzielę pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie i dodatki do pensji. Obowiązuje tu 37,5 – 40 godzinny tydzień pracy. W ciągu dnia pracownicy mają prawo do płatnej, godzinnej przerwy na obiad. Dlatego większość firm posiada stołówki zakładowe.

Każdy nowozatrudniony pracownik ma prawo do urlopu po dwa dni za każdy przepracowany miesiąc. Natomiast po roku pracy przysługuje mu dwa i pół dnia za każdy miesiąc. Gdy pracownik w chwili rozwiązania umowy o pracę ma niewykorzystany urlop otrzymuje ekwiwalent pieniężny.

Przydatne adresy:

Ambasada Republiki Finlandii

Ul. Chopina 4/8
00-559 Warszawa

(0-22) 629 40 91

(0-22) 621 34 42

sanomat.var@formin.fi

Agencja Konsularna w Gdyni

Ul. Jana z Kolna 25
81-354 Gdynia

(0-58) 621 68 52

(0-58) 843 56 44

Ambasada RP w Helsinkach

Armas Lindgrenin tie 21
00570 Helsinki
Telefon: (00-3589) 618 28 220, 618 28 210
Faks: (00-3589) 684 74 77
E-mail: amb.poland@helsinki.inet.fi
www.helsinki.polemb.net

Konsulat Honorowy RP w Espoo

Konsul honorowy Stefan Widomski (języki: polski, fiński, angielski, rosyjski)

Obszar terytorialny: region Uusimaa z wyłączeniem Helsinek
Nokia Group, Keilalahdentie 4, 02-150 Espoo, Finlandia
Telefon: (00-3589) 618 991
Faks: (00-3589) 645 072
E-mail: stefan.widomski@nokia.com

Konsulat Honorowy RP w Tampere

Konsul honorowy Timo Ensio Antila (języki: fiński, angielski)
Obszar terytorialny: region Pirkanmaa
Isoniemenkatu 49, 33-400 Tampere, Finlandia
Telefon: (00-3583) 346 29 84
E-mail: antilatimo@kolumbus.fi

Konsulat Honorowy RP w Turku

Obszar terytorialny: region Varsinais-Suomi
WTC, Veistämönaukio 1-3, 20-100 Turku, Finlandia
Telefon: (00-3582) 281 31 86
Faks: (00-3582) 281 31 90
E-mail: etacom@kolumbus.fi

** Uwaga: dzwoniąc z terytorium Finlandii, w przypadku Konsulatów RP w Espoo i w Tampere należy wykręcić tylko wskazane zero, a następnie bezpośrednio numer abonenta. Spoza Finlandii wskazane zero należy pominąć.*